



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร. ๑๑๐

ที่ ลพ ๕๑๐๐๙ / -

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

### เรื่องเดิม

๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในเอกสารและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

- ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลัง
- ๒) ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร
- ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ๔) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๕) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๖) ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

### ข้อเท็จจริง

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อ ๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

๑) เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น

๓) เป็นการดำเนินการที่มีการสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

/ ข้อ ๒๘...

ข้อ ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

- ๑) เป็นการรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๒) แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๓) มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โดยมีรายละเอียดดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๔)

๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ประเด็นดำเนินการ

การวางแผนอัตรากำลังมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง ตลอดจนมีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง พร้อมที่จะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ

การดำเนินการ

๑. มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๒. มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านบุคลากรด้วยระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) และฐานข้อมูลอื่นๆให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๒) ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ

มีแผนการสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากร โดยมีการจัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่เป็นไปตามระเบียบ และข้อบังคับ

การดำเนินการ

๑. กำหนดแผนการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตามกรอบเวลาที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และทันต่อความต้องการในการใช้อัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ
๒. จัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
๓. มีการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ
๔. มีหนังสือรายงานตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ.จังหวัดลำพูน

๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ

มีแผนการพัฒนาบุคลากรในการสร้างเสริมสมรรถนะ ความรู้ ทักษะความชำนาญ ศักยภาพของบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีวิทยาการ และสภาพแวดล้อม ทำให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ควบคู่กับคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลต่อธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ

#### การดำเนินการ

๑. มีการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๒. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และแผนการฝึกอบรม
๓. มีการจัดฝึกอบรมให้บุคลากร และส่งเสริมบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ
๔. มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
๕. การสำรวจความพึงพอใจ แรงจูงใจ และความผูกพันของบุคลากร

#### ๔) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

##### ประเด็นดำเนินการ

มีการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยการสร้างสภาพแวดล้อม วิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

#### การดำเนินการ

๑. สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน
๒. มีกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
๓. มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๔. มีการจัดกิจกรรมกีฬา เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

#### ๕) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

##### ประเด็นดำเนินการ

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ

#### การดำเนินการ

๑. ต้นรอบการประเมินมีการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบ
๒. ให้ทุกส่วนราชการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนวันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม
๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงที่กำหนดไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา
๕. นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพ การเลื่อนระดับ การให้เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนขั้นเงินเดือน
๖. เมื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้วเสร็จได้ประกาศผลการประเมินให้ทราบ จัดเก็บข้อมูลไว้เป็นฐานข้อมูล

๖) ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ประเด็นดำเนินการ

มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อบังคับใช้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒. จัดทำกิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากร

๓. เข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตของ ปปช. ปปท. หรือสถาบันพระปกเกล้า

๔. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

๕. จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ และเจ้าหน้าที่

๓. หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๔)

๑) การวางแผนอัตรากำลัง

๒) การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๓) การพัฒนาบุคลากร

๔) การประเมินผลการปฏิบัติงาน

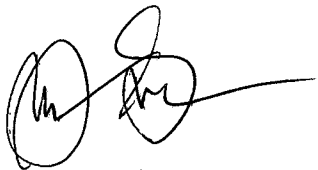
๕) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

๖) การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงเห็นควรแจ้งพร้อมจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน และรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อดำเนินการประกาศเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ([www.lamphunpao.go.th](http://www.lamphunpao.go.th))

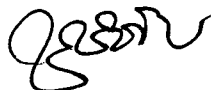
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายวิทยา สะคำปัน)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

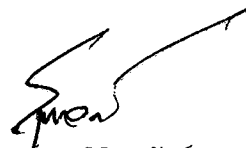
๒๙ เม.ย. ๒๕๖๔



(นายเสริมชัย ลีเขียววงศ์)

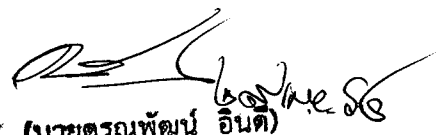
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

๒๙ เม.ย. ๒๕๖๔



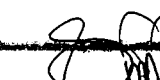
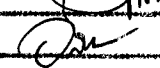
(นายสุพจน์ สุทธิจิระพันธ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นายตรุนพัฒน์ อินต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

|          |                                                                                       |         |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| นายอำเภอ |  | ๒๘/๔/๖๔ |
| นายอำเภอ |  | ๒๙/๔/๖๔ |
| นายอำเภอ |  | ๒๙/๔/๖๔ |



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน



**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

| ประเด็นดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                   | สิ่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ดำเนินการแล้ว                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การวางแผนอัตรากำลังมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง ตลอดจนมีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ | <ul style="list-style-type: none"><li>- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</li><li>- มีการจัดทำฐานข้อมูลด้านบุคลากรด้วยระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) และฐานข้อมูลอื่นๆให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย</li></ul> |

**๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร**

| ประเด็นดำเนินการ                                                                                                                   | สิ่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ดำเนินการแล้ว                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มีแผนการสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากร โดยมีการจัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่เป็นไปตามระเบียบ และข้อบังคับ | <ul style="list-style-type: none"><li>- กำหนดแผนการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตามกรอบเวลาที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และทันต่อความต้องการในการใช้อัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ</li><li>- จัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน</li><li>- มีการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ</li><li>- มีหนังสือรายงานตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ.จังหวัดลำพูน</li></ul> |

### ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

| ประเด็นดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                         | สิ่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ดำเนินการแล้ว                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มีแผนการพัฒนาบุคลากรในการสร้างเสริมสมรรถนะ ความรู้ ทักษะความชำนาญ ศักยภาพของบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีวิทยาการ และสภาพแวดล้อม ทำให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ควบคู่กับคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลต่อธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</li> <li>- มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร และแผนการฝึกอบรม</li> <li>- มีการจัดฝึกอบรมให้บุคลากร และส่งเสริมบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ</li> <li>- มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร</li> <li>- การสำรวจความพึงพอใจ แรงจูงใจ และความผูกพันของบุคลากร</li> </ul> |

### ๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

| ประเด็นดำเนินการ                                                                                                                                                                                             | สิ่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ดำเนินการแล้ว                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มีการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยการสร้างสภาพแวดล้อม วิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน</li> <li>- มีกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน</li> <li>- มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</li> <li>- มีการจัดกิจกรรมกีฬาสี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง</li> </ul> |

/ ๕. ด้าน...

## ๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

| ประเด็นดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                     | สิ่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ดำเนินการแล้ว                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้นรอบการประเมินมีการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบ</li> <li>- ให้ทุกส่วนราชการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนวันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม</li> <li>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงที่กำหนดไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน</li> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา</li> <li>- นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร การเลื่อนระดับ การให้เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนขั้นเงินเดือน</li> <li>- เมื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้วเสร็จได้ประกาศผลการประเมินให้ทราบ จัดเก็บข้อมูลไว้เป็นฐานข้อมูล</li> </ul> |

## ๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

| ประเด็นดำเนินการ                                                | สิ่งที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนได้ดำเนินการแล้ว                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อบังคับใช้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน</li> <li>- จัดทำกิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากร</li> <li>- เข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตของ ปปช. ปปท. หรือสถาบันพระปกเกล้า</li> <li>- จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน</li> <li>- จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ และเจ้าหน้าที่</li> </ul> |